**2022学年学校工作计划**

**一、指导思想**

紧紧围绕“积极稳妥推进个性化教育，搭建现象级卓越高中建设的四梁八柱”年度工作主题，坚持“三识”培养思路和“三道”工作策略。在个性化教育主体框架搭建、落地上下足功夫，为推动学校高质量发展奠定坚实基础，以饱满的精神迎接二十大召开，以实际行动践行二十大精神，以出色的办学业绩喜迎120周年校庆。

**二、工作目标**

1.以党组织“攀登”计划为牵引，扎实落实党组织领导下的校长负责制。

2.以冲击英语一考为重点，全面抓好毕业班各项质量保障措施的落实，推动“特控线”突破为重点的毕业班教学质量再上新台阶。

3.对照《“双新”项目校建设规划》和《实施个性化教育主体框架》，扎实推进相关项目，努力达成节点目标。

4.围绕现象级卓越高中建设七个领域的任务，以开创性的工作争取面上推进、重点开花。

5.深入推进学生成长服务机制建设，形成成熟的实施框架、创新举措和关键支撑，使我校学生发展指导工作年年有进步。

**三、工作举措**

**（一）思想再动员，不断增强教师践行个性化教育的行动自觉**

1.通过党组织“攀登”计划的申报，积极稳妥推进学校领导体制的转换，认真学习、全面贯彻落实党组织领导的校长负责制精神，制定《松江一中党委会会议制度》《松江一中校长办公会议（校务会议）制度》以及《松江一中党委会议议事规则》《松江一中校长办公会议（校务会议）议事规则》。深入开展二十大精神学习活动，积极培育新的党建品牌项目（“双新”小分队）。

2.开设《落实个性化教育我可以做什么》教师自研课程,切实提升教师专业化水平，扎实推进个性化教育落地。

3.每季度编印一辑“个性化教育实施体会”，记录个性化教育实施过程。公布《实施个性化教育主体框架》各部门认领清单，接受师生、家长的监督，完成个性化教育主体框架下个项目学年实施方案。

4.组织各教研组研发经典的学科活动和多彩的社团活动支持方案，同时通过学生自主社团申报及评审为每一位学生成才打好基础。

5.打造学习型教师群体，通过实施教师阅读支持计划，丰富个性化教育的内涵，构建具有学术味的校园文化。

**（二）工作再部署，不断增强推进课程教学改革的内生动力**

6.适时召开“双新”项目校建设推进大会，总结经验、调整节奏，加速推动各重点项目进程，完成市双新项目中期评审。

7.结合第四轮“双月攻坚”行动的实施，加快打造“三感合一”的学研课堂和复盘式研修加持下的深度教研。

8.继续审慎推进数学分层走班教学实验，落实伴随式诊断，针对学习中的共性问题和个性问题开展基于证据的科学分析，确保改革取得实效。

9.整体优化“走向希望的田野”等跨学科综合实践课程相关课程群，不断提升课程品质，为个性化教育的实施搭建更加广阔的舞台。

10.推进旨在学生素养提升的学科阅读工作，实现全学科、多角度的课外阅读。改变传统的课堂教学模式，为学科教学与课外阅读之间建构知识桥梁。

11.进一步巩固“绍裘班”办班成果，通过征集“绍裘班”践行个性化教育优秀建言及建设座谈会等方式传承宝贵办班经验，落实个性化教育，助力“绍裘班”未来发展。

12.加强“三行”质量文化建设，强化各学科教学质量管理，保证毕业班“一校一策”方案落实到位。利用好复盘式研修的课堂观察量表，适时组织课程教学领导小组、学术委员会开展专项调研。

13.继续举办高端教师教学主张研讨及课堂教学展示活动，积极推进篮球、武术、健美操、舞蹈艺体一条龙项目的建设，做好首期“青衿高研班”结业考核工作，进一步发挥教师龙虎榜的示范辐射和引领效应。

**（三）要求再明确，不断增强学生成长服务机制的育人功能**

14.从三类学生与专家型教师的结对入手，进一步探索导师与学生的匹配机制，深度激发学生旺盛的多元成长需求。

15.坚持将导师常规作业积分奖励和整体性指导情况纳入年度考核框架的做法，积极引导教师投入学生发展指导工作。认真组织评选第三届“开轩奖”及“开轩提名奖”，举办好第四届美食文化节暨2022年秋季“全明星导师节”活动，高质量撰写《学生成长服务机制建设白皮书》，不断提升学生成长服务机制的实施水平。

16.高度重视班主任建班育人能力培养，举办相关赋能展示评比活动（班主任节），组织申报区班主任基本功竞赛。

17.做好学校晨间健康检查、全日健康巡查、预防性消毒等防控措施，及时在因病缺勤缺课系统填报相关信息并及时完成日报工作。

18.发挥市心理健康示范校的作用，加强心理健康教育，做好师生心理辅导，落实相关学生的关心关爱工程，助力教育教学顺利开展。

19.持续开展学校“教育剧场”项目，采取开发与引进并重的策略为学生提供高质量戏剧培养的渠道，助力个性化教育有效落实。

20.鼓励学生自行申报晨会、国旗下讲话“特邀主讲嘉宾”栏目，进一步发挥学生风云榜的示范辐射和同伴引领效应。

21.扎实做好文明校园、文明组室的创建，模范执行垃圾分类、节水节电等各项管理措施，积极开展形式多样的行为规范教育和国防教育实践, 积极提升育人水平。

**（四）服务再提质，不断增强服务育人的使命感、责任感**

22.坚决落实校园安全各项制度，全力做好二十大期间安保、消防、防疫等安全工作，就存货管理进行专项治理，扎实做好意识形态安全工作，以对师生高度负责的态度做好人防、物防、技防工作，确保学校整体安全可控。

23.以申报上海市健康促进校和市学校卫生先进单位为契机，严格落实学校疫情防控方案和校园核酸采样方案，压实责任、注重细节。

24.加快预算执行，严格执行报销表单签批流程，严格落实各项内控制度，坚决杜绝有悖“三重一大”精神的现象。强化存货管理，加强疫情背景下的防疫物资管理和集中供餐管理，开展“除四害”行动，保障食品安全，进一步提升食堂供餐质量和服务质量。

**四、其他事宜**

**（一）加强民族班管理团队建设，走实民族班个性化教育**

1.有序安排返校前期各项准备，做好学生入校后的心理疏导、健康指导、学业规划等工作，确保教育教学工作平稳有序开展。

2．以“三识”培养思路，通过定期举办学生个人（组合）艺术等专场活动，增进民族间的理解与认同，促进民族团结，推进民族班个性化教育有效落实。

**（二）加强校务管理，做实校务公开**

3. 修改完善各类制度，如制定《领导干部落实意识形态责任“三带头”实施方案》《“攀登”计划项目清单销账制度》及制定好学校党委会和校长办公会的会议制度和议事规则；规范发布各类通知、通告和布告等文件。及时进行档案整理和归类。

4.安排好党委会、校长办公会和其他重要的会议并做好相关会议纪要。协调好有关部门共同办理好综合性工作，督促检查学校计划、上级文件的办理和校长室布置的各项任务的落实情况。

5.做好校内外交流工作。接待校外来访的教育团体，处理或转达有关部门的文件指示，积极回应来访人员所提的各类问题。做好学校大型活动（教师节等）、重要会议的组织落实和对外宣传的工作。在校报、校园网上开辟学生系列专题，为学生提供展示个人才华的舞台。

**（三）继续推进民主管理，开展家庭文明与巾帼建功创建**

6.认真筹备六届五次教代会，提前谋划拟定各项意见及实施方案，推进民主管理与现代化学校治理。

7.扎实推进家庭文明及家风家教建设，持续组织好巾帼文明岗创建活动，巩固“妇女之家”创建成果，做好“爱心妈咪小屋”日常管理工作，深化区域宣传展示活动，竭力为女教师多元发展需求提供优质服务。

**（四）做好青年培养工作，助力青年教师成长成才**

8.持续做好团组织工作，组织开展好青年志愿服务工作，增强团员意识，通过党建带团建、岗位练兵等渠道，为青年铺设成才之路。

9.进一步完善教师“华雯培养计划”、“淙斌发展计划”梯队组织建设和实施，着力推动青年教师在双新背景下展现新气象、实现新发展。

上海市松江一中

2022年11月